



In 7 stappen naar effectieve stretch assignments



perflectie
Mastering Change

In 7 stappen naar effectieve stretch assignments

Een stretch assignment is een opdracht die uitstijgt boven het kennis- en vaardighedenniveau van de medewerker, met als doel de ontwikkeling van de medewerker te stimuleren.

Mensen leren en groeien vooral als ze onbekende situaties opzoeken. Een stretch assignment dwingt medewerkers om hun comfortzone te verlaten. De opdracht is immers alleen te volbrengen als de medewerker nieuwe kennis en vaardigheden aanleert.

Stappenplan

Voor het opstellen van een stretch assignment, doorloop je de volgende stappen. Dit doe je idealiter in een dialoog tussen medewerker en leidinggevende.

1

Stap 1

Breng in kaart wat de medewerker echt uitdagend vindt.

2

Stap 2

Brainstorm: bedenk mogelijke opdrachten die voor de medewerker uitdagend zijn en een relevant resultaat opleveren voor de organisatie.

3

Stap 3

Laat de medewerker hieruit een idee selecteren (eigenaarschap leidt tot motivatie).

4

Stap 4

Formuleer de opdracht in de vorm van een vraag die intrigerend is: is het een interessante puzzel om op te lossen?

5

Stap 5

Definieer het eindresultaat op een levendige manier: kan iemand voor zich zien hoe het eruit ziet als het een succes is?

6

Stap 6

Breng in kaart welke nieuwe kennis en vaardigheden hiervoor nodig zijn en welke ondersteuning nodig is om deze aan te leren.

7

Stap 7

Bepaal een eerste stap die "gemakkelijk" te behalen valt. Oftewel, creëer succes.

Tips

- Het gaat om een stretch. Te makkelijk (comfortzone) en niemand wil het doen. Te moeilijk (stress zone) en niemand ervaart succes!
- Als je een werkelijke challenge hebt, label deze dan ook als: "Gekkenwerk" of "onmogelijk". Dit maakt dat risico's nemen en falen een optie is. Het geeft ook echt een gevoel van succes als het wel lukt.